

Согласовано
Председатель профсоюзной
Организации МБДОУ
 Т.В. Гурова



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 4 П. СВЕТОЧ
НА 2025 Г.

I. Общие положения.

Положение о порядке и условиях премиальных выплат работникам МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч (далее по тексту Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью создания условий социальной защищённости и материальной поддержки работников МБДОУ.

Положение вводится на основании:

1. Трудового кодекса РФ.
2. Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Постановления главы Администрации Милютинского района Ростовской области от 29.10.2021 года № 772 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Милютинского района, подведомственных отделу образования Администрации Милютинского района».
4. Положения «Об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч.»

II. Источники формирования поощрительного фонда.

1. Экономия фонда заработной платы.
2. Доходы от финансово-экономической деятельности.

III. Порядок материального поощрения и стимулирования.

1. Положение разрабатывается рабочей группой МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч корректируется и принимается общим собранием МБДОУ.
2. Положение разрабатывается с учётом имеющихся средств из фонда экономии заработной платы.
3. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.
4. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются администрацией детского сада и согласовываются с представителями трудового коллектива (комиссией о материальном поощрении).
5. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам на основании приказов заведующего МБДОУ.
6. Выплата материальных поощрений производится с учётом всех налоговых и иных выплат.
7. Администрация МБДОУ и комиссия о материальном поощрении обеспечивают гласность в вопросах премирования для всех работников детского сада.
8. Премирование может устанавливаться ежеквартально или по итогам работы за календарный год. Премии и оказание материальной помощи устанавливаются на основании определённых показателей или в случае непредвиденных обстоятельств с целью материальной поддержки и социальной защищённости работников.

9. Размеры всех материальных выплат определяются в процентном отношении к должностному окладу.

10. Настоящее Положение действительно до 31.12.2025 года.

III. Показатели и размеры премиальных выплат:

1.	Педагогическим работникам МБДОУ за подготовку победителей и призёров конкурсов, смотров:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 15%
	- на районном уровне	до 20%
	- на региональном уровне	до 30%
	- на всероссийском уровне	до 50%
2.	Педагогическим работникам МБДОУ за личное участие в конкурсах педагогического мастерства:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 15%
	- на районном уровне	до 30%
	- на региональном уровне	до 40%
	- на всероссийском уровне	до 50%
3.	Педагогическим работникам МБДОУ за обобщение и распространение передового педагогического опыта, выступления на форумах, семинарах.	до 100%
4.	Педагогическим работникам МБДОУ за проведение открытых занятий и мероприятий методической направленности:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 20%
	- на районном уровне	до 40%
	- на региональном уровне	до 50%
	- на всероссийском уровне	до 60%
5.	Педагогическим работникам МБДОУ за активное участие в разработке проектов, положений, инструкций, локальных актов.	до 100%
6.	Педагогическим работникам МБДОУ за активную работу в творческих группах детского сада и района.	до 100%
7.	Педагогическим работникам МБДОУ за наставничество.	до 100%
8.	Педагогическим работникам МБДОУ за работу по дорожно-транспортной безопасности (составление программы по детской дорожной безопасности, задействование электронных ресурсов, разработка концепции по детской дорожной безопасности по обучению детей безопасному участию в дорожном движении, составление маршрутов движения детей).	до 100%
9.	Сотрудникам МБДОУ за высокую результативность и эффективность образовательного процесса по сравнению с предыдущим годом, по итогам проверок различного уровня.	до 100%
10.	Сотрудникам МБДОУ за проведение мероприятий, участие в мероприятиях и выполнение особо важных работ.	до 100%
11.	Сотрудникам МБДОУ за работу с официальным сайтом ДОУ, размещение информации в сети Интернет.	до 100%
12.	Сотрудникам МБДОУ за публикацию в печати о жизни детского сада.	до 100%
13.	Сотрудникам МБДОУ за своевременное и качественное оформление документации по различным разделам работы (сортировка, обработка документов, перевод документов в электронный вид).	до 100%
14.	Сотрудникам МБДОУ за благоустройство участка детского сада.	до 100%
15.	Сотрудникам МБДОУ за создание развивающей среды.	до 100%
16.	Сотрудникам МБДОУ за получение грамот вышестоящих	до 100%

	организаций.	
17.	Сотрудникам МБДОУ за обеспечение сохранности муниципального имущества.	до 100%

IV. Показатели, влияющие на уменьшение размера премий или её лишения:

1. Нарушение трудовой дисциплины, выразившиеся в несоблюдении Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов – до 100%.
 2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима (СанПиНа) – до 100%.
 3. Нарушение требований охраны труда и пожарной безопасности – до 100%.
 4. Несоблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей – до 100%.
 5. Обоснованные письменные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество воспитательно - образовательной работы), на сотрудников (за невнимательное и грубое отношение к работникам и воспитанникам), нарушение педагогической этики - до 100%.
 6. За наличие детского травматизма по вине сотрудников, за ненадлежащий присмотр и не устранение травмоопасных мест – до 100%.
 7. Халатное отношение к сохранности материально - технической базы – до 100%.
 8. Наличие серьёзных нарушений в ведении нормативных документов – до 100%.
- Все депремирования рассматриваются заведующим МБДОУ и профсоюзным комитетом.